

Рассмотрено и принято  
на заседании педагогического совета  
МБОУ «Гимназия № 32» НМР РТ  
от «24» июня 20 21 г.  
Протокол № 20



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «Гимназия № 32» НМР РТ  
Л.А. Якимова  
Приказ от «25» июня 2021 г. № 192

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ «Гимназия № 32» НМР РТ  
Е.М. Юганова  
«24» июня 20 21 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ, ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБОУ «ГИМНАЗИЯ №32» НМР РТ

### 1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников разработано в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса Российской Федерации; пунктом 5 части 3 статьи 28, пунктом 7 части 1 статьи 48 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 12.11.2014 г. № 6492/14 «О персонифицированной системе повышения квалификации работников образования Республики Татарстан»; федеральными государственными образовательными стандартами общего образования; Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 32» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан (далее – Гимназия).

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Гимназии.

### 2. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд Гимназии;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей организаций повышения квалификации;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;

- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создавать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации Гимназии в другой местности, в соответствии с нормами возмещения командировочных расходов, установленными соответствующими нормативными правовыми актами;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разрабатывать график профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Гимназии на 3 года и доводить его до сведения работников посредством приказа.

### **3. Права и обязанности педагогических работников**

3.1. Педагогический работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года, с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации Гимназии в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Гимназии.

3.2. Педагогический работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- доводить до оператора Гимназии по персонифицированной модели повышения квалификации сведения о результатах прохождения курсов.

### **4. Самообразование педагога как форма повышения квалификации**

4.1. В межаттестационный период педагогический работник Гимназии обязан заниматься самообразованием как одной из форм повышения квалификации.

4.2. План самообразования (индивидуальная программа профессионального развития) педагогического работника Гимназии разрабатывается им самостоятельно на период от одного года до трех лет. План рассматривается на заседании школьного предметного методического объединения и утверждается директором Гимназии.

4.3. Методическая тема, над которой работает педагог, определяется им самостоятельно, исходя из потребностей, запросов и проблем педагога, она может быть связана с методической темой Гимназии.

4.4. Педагог отчитывается о проделанной работе на заседании школьного методического объединения ежегодно.

4.5. Итоги работы по самообразованию отражаются в карте результативности при проведении аттестации, размещаются на личных сайтах педагогов.

## **5. Заключение.**

5.1. Контроль за выполнением настоящего Положения осуществляет администрация, профсоюзный комитет Гимназии.